

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя комитета образования и науки  
Волгоградской области

/И.А. Несмиянов/

20\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ "ВИТ"

/С.Ф. Полонский/

20\_\_ г.

### КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ

### "Волгоградский индустриальный техникум"

эффективности деятельности работников ГБПОУ "Волгоградский индустриальный техникум"  
для установления выплат стимулирующего характера

№ п/п	Результативность работы (критерии)	Размер показателя
<b>1.</b>	<b>ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ</b>	<b>до 100 %</b>
<i>1.1.</i>	<i>надбавка за интенсивность:</i>	
<i>1.1.1.</i>	<i>за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения:</i>	
1.1.1.1	оперативная подготовка и качественное проведение олимпиад, семинаров, конференций, культурно-массовых и спортивных и иных мероприятий	
1.1.1.2	оперативное и результативное решение организационных, методологических, хозяйственных, экономических и прочих задач по заданию администрации техникума	
1.1.1.3	публикации в печатных и электронных изданиях и т.п., в том числе по итогам участия в экспериментальной и инновационной деятельности образовательной организации	
1.1.1.4	участие в работе методических советов и объединений, экспертных советов, в мероприятиях научно-методического направления муниципального, регионального, федерального и международного уровней	
1.1.1.5	обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы и т.п.	
1.1.1.6	стабильно высокие показатели результативности в развитии иной приносящей доход деятельности	
<i>1.1.2.</i>	<i>за разработку и внедрение новых (инновационных) эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание областных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе:</i>	
1.1.2.1	разработка и обновление программно-методического обеспечения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) программ подготовки специалистов среднего звена, входящих в список 50 наиболее востребованных на рынке труда, разработка программ учебных дисциплин, программ модулей, практики, комплектов оценочных средств, согласованных с работодателями, имеющих гриф УМО, разработка учебно-методических материалов (учебных и учебно-методических пособий), в том числе и электронных, имеющих гриф УМО, реализация технологий электронного/дистанционного/сетового обучения, в том числе на образовательном портале ГБПОУ "ВИТ", разработка программно-методического обеспечения программ подготовки специалистов среднего звена и профессионального обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (инклюзивное образование) и т.п.	
1.1.2.2	участие (разработка, экспертиза, реализация, анализ и оценка, отчет) в деятельности региональных и федеральных инновационных площадок (в том числе по dual-образованию) и т.п.	
1.1.2.3	реализация социокультурных проектов (студенческие кружки, театры, клубы, студии, социальные проекты, научное общество) и т.п., участие в формировании здорового образа жизни обучающихся и реализации здоровьесберегающих технологий	

№ п/п	Результативность работы (критерии)	Размер показателя
	Результативность работы (критерии)	
	реализация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся (рейтинговая система) и т.п.	
1.1.2.4	реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	
1.1.2.5	повышенная сложность применяемого при выполнении работ оборудования, методов и технологий по сравнению с обычно применяемыми оборудованием, методами, технологиями	
1.1.2.6	использование передовых форм в образовательном процессе, в организационной, хозяйственно-экономической, методической работе и т.п.	
1.1.2.7	разработка, расширение и внедрение видов иной приносящей доход деятельности	
1.1.2.8	<i>за сложность и напряженность выполняемой работы:</i>	
1.1.3.1	организация и методическое обеспечение изучения потребностей рынка труда и потребителей образовательных услуг с целью повышения качества образования	
1.1.3.2	удовлетворенность результатами работы работодателем, непосредственным руководителем	
1.1.3.3	участие в обеспечении информационной открытости образовательного процесса, в том числе наполняемость сайта образовательной организации, и т.п.	
1.1.3.4	участие в реализации программ дополнительного профессионального образования и т.п.	
1.1.3.5	выполнение работником распределенных и срочных работ	
1.1.3.6	участие в выполнении важных работ и мероприятий	
1.1.3.7	сложность и напряженность выполняемой работы в рамках иной приносящей доход деятельности	до 100%
1.2.	<i>персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке</i>	
1.2.1	<i>уровень профессиональной подготовленности работника учреждения</i>	
1.2.2	<i>сложность и важность выполняемой работы</i>	
1.2.3	<i>степень самостоятельности и ответственности выполняемой работы</i>	
2.	<b>ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ</b>	до 50 %
2.1.	<i>надбавка за качество выполняемых работ:</i>	
2.1.1	<i>за профессионализм и оперативность в решении вопросов</i>	
2.1.2	<i>за отсутствие претензий к результатам выполнения работ</i>	
2.1.3	<i>за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организаций:</i>	
2.1.3.1	повышение квалификации, профессиональная переподготовка, стажировка на предприятиях работодателей	
2.1.3.2	соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам выполнения работ; соблюдение установленных сроков выполнения работ	
3.	<b>ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ</b>	до 300 % в год
3.1	<i>премия по итогам работы от должностного оклада, ставки:</i>	
3.1.1	<i>успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде</i>	
3.1.2	<i>инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда</i>	
3.1.3	<i>выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации</i>	
3.1.4	<i>достижение высоких результатов в работе за соответствующий период</i>	
3.1.5	<i>участие в инновационной деятельности</i>	

Результативность работы (критерии)		Размер показателя
3.1.6	качественная подготовка и своевременная сдача отчетности организации	до 200% в год
3.2	премия за выполнение особо важных и срочных работ от должностного оклада, ставки	
3.2.1	достижение специальных показателей	до 100% в год
3.3	единовременная премия от должностного оклада, ставки	
3.3.1	за длительную безупречную работу	
3.3.2	за большой вклад в развитие отрасли	
3.3.3	в связи с праздничными и юбилейными датами	
3.3.4	при увольнении в связи с уходом на пенсию	
3.3.5	в связи с награждением	

Установление выплат стимулирующего характера на основе критериев и показателей эффективности деятельности работников ГБПОУ "Волгоградский индустриальный техникум" производится на заседаниях экспертной комиссии по оцениванию эффективности деятельности работников техникума.

Состав экспертной комиссии утверждается ежегодно приказом директора техникума, который организует и контролирует ее деятельность, обеспечивает единство требований, предъявляемых к работникам.

Экспертную комиссию возглавляет председатель – директор техникума, который подписывается председателем (в случае отсутствия председателя – его заместителем) и членами комиссии.

Решение экспертной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем экспертной комиссии (в случае отсутствия председателя – его заместителем) и членами комиссии.

На основании протоколов заседаний экспертной комиссии оформляется лист рейтинговой оценки работника техникума, который является неотъемлемой частью трудового договора.